



KOVA – HANKE

Kohti vastuullisia elämyksiä

Starttaava tilaisuus 13.9.2022

Nokia Arenan Paidia-tilassa klo 9-10:30



Tilaisuuden ohjelma



- 9.00-9.15 **Avajais-sanat, aamukahvit, nopea osallistumislomakkeen täyttö**
- 9.15-9.30 **Kestävyysskuulumisia Visit Finlandilta**
Liisa Mäkelä, Visit Finland
- 9.30-9.45 **Kestävä matkailu ja elämystalous – Tampereen seudun kehityskokonaisuudet ja tavoitteet**
Matti Pollari, Visit Tampere
- 9.45-10.00 **KOVA-hanke esittyy**
Jesper Uunila, Ekokumppanit, Kirsi Rimpisalo, Tampereen yliopisto, Johanna Sahlgren, Visit Tampere
- 10.00-10.30 **Kierros läsnäolijoista ja yrityksistä + onko herännyt kysymyksiä?**
- 10.30-12.30 *Mahdollisuuksia 15-20 min yrityskohtaisiin (henkilökohtaisiin) tarvekartoituksiin*



Hankkeen aikatauluja

- Syksyllä kaksi koulutuspäivää, keväällä neljä koulutuspäivää
- Keväällä yrityskohtainen maksuton kehityssuunnitelman laadintatuki konsultilta
- Päätöstilaisuus loppukevät-kesä-syksy 2023 (täsmentyy myöhemmin)

Hankkeen starttaava tilaisuus: ti 13.9.2022 klo 9-10:30.	Koulutus #1: Työhyvinvointi ke 5.10.2022 klo 9-15.	Koulutus #2: Muutoskyky Ti 15.11.2022 klo 9-11:30	Koulutus #3: Alkuvuosi 2023. Aihe ja ajankohta täsmentyvät myöhemmin.	Koulutus #4: Alkuvuosi 2023. Aihe ja ajankohta täsmentyvät myöhemmin.	Koulutus #5: Alkuvuosi 2023. Aihe ja ajankohta täsmentyvät myöhemmin.	Koulutus #6: Alkuvuosi 2023. Aihe ja ajankohta täsmentyvät myöhemmin.	Hankkeen päättävä tilaisuus. 2023. Lisätiedot tarkentuvat myöhemmin.
--	--	---	--	--	--	--	---

Koulutukset

- **Ei pelkkää luennointia, vaan osallistavaa ja verkostoitumisen mahdollistavaa**
- **Syksyn koulutusten # 1 & 2** aiheet ja päivämäärät lyöty lukkoon
- **Kevään koulutukset # 3-6:** Nyt on oiva mahdollisuus tuoda esiin yrityksen tarpeita ja sitä, millaista koulutusta hankkeelta toivoisitte?
- **Aihioita kevään koulutuksille:**

Mitä vastuullisuus elämystaloudessa tarkoittaa?

- sosiaalinen vastuullisuus elämystaloudessa
- vähähiilisyys liiketoiminnan tavoitteeksi
- kestävä kaupunkikehittäminen ja tapahtumayrittäjien rooli siinä
- digitaaliset ratkaisut elämystalouden vastuullisuuden tukena

Palvelu-/elämysmuotoilu

- mitä ovat elämysmuotoilu ja elämyspalvelut?
- elämysmuotoilun johtaminen ja sen tuominen osaksi yrityksen strategiaa
- elämysmuotoilu asiakaskokemuksen kehittäjänä
- elämysmuotoiluprojektin suunnittelu ja toteuttaminen

Vastuullisuus liiketoiminnassa

- vastuullisen liiketoiminnan osa-alueet: esimerkkejä ja ideoita
- arvot ja organisaatiokulttuuri esim. henkilöstön työhyvinvointi osana sosiaalista vastuuta
- vastuullisuus päätöksenteossa
- vastuullisuuden mittaaminen, laskenta ja raportointi (esim. hiililaskenta)

Viestintä

- organisaation identiteetin ja kulttuurin rakentaminen viestinnällä
- maineenhallinta
- muutosviestintä
- sidosryhmäviestintä

Koulutus 1: Työhyvinvointi 5.10.2022



- **Koulutus #1: Työhyvinvointi. "Vahvista voimavarojasi psykologisen pääoman ja työn tuunaamisen avulla."**
- **Paikka:** Tampereen yliopisto, keskustakampus, päätalo, 2. krs., luentosali C9. (Kalevantie 4).
Päivämäärä: 5.10.2022.
Kellonaika: 9–15. Lounastauko klo 11.30–12.30.
Ilmoittaudu tästä: [linkki ilmoittautumiseen.](#)
Koulutuksen sisältö:
- **Omaan työhyvinvointiin** on mahdollista vaikuttaa haasteellisissakin tilanteissa. Koulutuksessa tuomme esille tutkimustietoon perustuvia keinoja, joiden avulla yrittäjät ja työntekijät voivat tunnistaa ja lisätä omia henkilökohtaisia sekä työhön ja työyhteisöön liittyviä voimavarojaan.
- **Työn ja työolojen tuunaaminen** tarkoittaa niiden muokkaamista sopivammaksi omien vahvuuksien, motivaation ja innostuksen suuntaan. Työn tuunaaminen on keino nähdä oma työ uudella tavalla. Luennon ja harjoitusten avulla pääset pohtimaan työn ominaisuuksien, työhön liittyvien sosiaalisten suhteiden vaikutuksia sekä oman ajattelun vaikutuksia työhön ja löydät mahdollisuuksia vaikuttaa niihin.
- **Psykologinen pääoma** on kehitettävissä oleva henkinen voimavara, joka tukee sekä hyvinvointia että toiminnan tuloksellisuutta. Koulutuksessa perehdyt psykologisen pääoman eri ulottuvuuksiin luennon ja ohjattujen harjoitusten kautta. Harjoitteiden avulla kehität mm. itseluottamusta, optimismia, resilienssiä ja toiveikkuutta.
- **Kouluttajat:**
Kirsi Heikkilä-Tammi, tutkimusjohtaja, Työhyvinvoinnin tutkimusryhmä, Tampereen yliopisto &
Riitta-Liisa Larjovuori, projektipäällikkö, Työhyvinvoinnin tutkimusryhmä, Tampereen yliopisto.



Koulutus 2: Muutoskyvykkyys 11/2022



- **Koulutus #2: Muutoskyvykkyys. "Minne muutos meitä vie?"**
- **Paikka:** Tampere, täsmentyy myöhemmin.
Päivämäärä Ti 15.11.2022
Kellonaika: 9-11:30
Ilmoittaudu tästä: linkki lisätään myöhemmin.
Koulutuksen sisältö:
- Ennakointi, muutoksessa luoviminen, itsensä ja yrityksen johtamisen taidot.

Muutosjohtaminen ja henkilöstön työhyvinvointi

- johtaminen ja osaamisen kehittäminen työhyvinvoinnin tukena
- mistä muutoksessa on kyse ja mitkä ovat sen tavoitteet?
- mikä muuttuu ja miten? Miten toimitaan, kun muutos on viety maaliin?
- miten varmistetaan henkilöstön osallistuminen muutokseen?
- miten muutosta johdetaan ja miten siitä viestitään?

- Ohjelma täsmentyy syyskuun 2022 aikana.
- **Kouluttajat:** Täsmentyy myöhemmin, Tampereen yliopiston asiantuntija



Kehityssuunnitelma-sparraus keväällä 2023



- **Maksuttomat tuokit kehityssuunnitelman edistämiseen:** Hankkeessa yrityksillä on mahdollisuus saada maksuttomia omia tapaamisia konsultin kanssa, joissa katsotaan yhdessä yrityksen tilannetta, vastuullisuuden kehityssuunnitelman laatimista ja yrityskohtaisia käytännön keinoja vastuullisuuden kehittämisen eteen.
- **Sitoutumalla hankkeeseen varmistat etusijan tähän:** Tähän elämystalous- ja matkailualan vastuullisuuden ja kestävyuden asiantuntijalta hankkeen toimesta hankittuun ostopalveluun on rajallinen budjetti, joten siinä järjestyksessä mennään, missä yritykset ovat sitoutuneet hankkeeseen. Lähtökohtaisesti tätä siis tarjotaan kaikille, mutta sitoutumalla hankkeeseen varmistat tämän, jos yritysten osallistujamäärä hankkeessa / kysyntä kasvaa isommaksi mitä ennakoitu.
- **Yhteensopiva alan vastuullisuusstandardien kanssa:** Kehityssuunnitelma laaditaan Valitse vastuullisemmin – ja Sustainable Travel Finland (STF) –yhteensopivaksi, ja tämän sparrauksen ideana on myös edetä kohti näitä yrityksen tilanteesta riippuen. Jos esim. polku on alkamatta tai on jäänyt puolitiehen, näissä tuokioissa edistettäisiin asiaa.
- **Aikataulu = keväällä:** Hanke kilpailuttaa tämän konsultti-yhteistyökumppanin syksyllä ja tukituokit vuorossa sitten kevätkaudella ennen kesäsesonkia 2023.



Yrityksen sitoutuminen hankkeeseen



Toivoisimme siis mahdollisimman pian ilmoitusta meille hankkeen työntekijöille, että yrityksesi on mukana hankkeessa 😊

- Etusijalla tilaisuuksiin ja kehityssuunnitelma-tukituokioihin
- Mukana kehittymässä hankkeen myötä
- Saat ilmoitettuihin yhteystietoihin suoraan tiedot tulevista tapahtumista ja asioista
- Hankkeessa mukana oleminen on maksutonta eikä sen enempää sido mihinkään



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020





KOVA – HANKE

Kohti vastuullisia elämyksiä

KIITOS!

Lisätietoja: www.hankkeet.ekokumppanit.fi/kova-hanke

